

ПРИНЯТО
на Педагогическом Совете
протокол №1 от «29» августа 2018г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 78-од от 29.08.2018 г.
директор МКОУ ООШ г. Сосновка
И.В. Черепанова



ПОЛОЖЕНИЕ о летней трудовой практике обучающихся на пришкольном участке МКОУ ООШ г. Сосновка

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 26.12.2012г. (далее – Закон), Семейным кодексом Российской Федерации, законом РФ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» № 124-ФЗ от 24.07.1998, на основании Устава Муниципального казенного общеобразовательного учреждения основная общеобразовательная школа г. Сосновка (далее МКОУ ООШ г. Сосновка).

1.2. Пришкольный участок, это территория, законодательно закрепленная за школой и предназначенная для различных целей.

1.3. В состав пришкольного участка входят все земельные участки школы, свободные от административных и хозяйственных построек, пригодные для роста и развития растений.

2. Цели и задачи, реализуемые школой на пришкольном участке.

2.1. В соответствии с целями и задачами школы, пришкольный участок используется для учебных занятий по трудовому обучению, проведению учебно-опытной работы, воспитательной работы с учащимися, направленной на формирование у учащихся интереса и любви к природе, привитию навыков работы в сельском хозяйстве.

3. Организация работы учащихся.

3.1. К работе на пришкольном участке привлекаются все учащиеся школы, в соответствии с возрастными особенностями и физическими возможностями учащихся разного возраста.

3.2. В учебное время на пришкольном участке работают ученики тех классов, в программе трудового обучения которых имеется сельскохозяйственный труд (1-8 классы).

3.3. В весеннее и осеннее время все учащиеся школы привлекаются к участию в благоустройстве территории пришкольного участка (уборка мусора; обрезка, окапывание и побелка деревьев; посадка зеленых насаждений и т.п.). Привлечение детей происходит во внеучебное время.

3.4. В летнее время к работе на пришкольном участке могут быть привлечены ученики 2-9 классов: а) заключившие договор со школой и центром занятости населения, выполняющие работы по благоустройству за определенную плату; б) учащиеся 2-8 классов, не входящие в категорию п.3.4. а).

3.5. Режим труда учащихся на пришкольном участке устанавливается с учетом возраста с соблюдением санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности. Труд не должен носить обременительный, непосильный характер. Младшие школьники выполняют работы, не требующие большой физической нагрузки, продолжительностью не более 10-15 минут.

3.6. В летний период, во время наступления жары, используется режим, не способствующий нанесению вреда здоровью детей.

3.7. Рациональная организация труда учащихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда в журнале отработок на пришкольном участке.

3.8. К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые учащиеся. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду учащихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

3.9. Занятость учащихся в общественно-полезном делах или других видах работ вне школы не освобождает учащихся от прохождения летней трудовой практики. Прохождение учащимися летней трудовой практики на базе других образовательных учреждений, в том числе, на базе дополнительных образовательных учреждений, спортивных учреждений и др. не может быть зачтено как отработка школьной летней практики.

3.10. Обязательным условием обеспечения охраны труда учащихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учёта инструктажа, контроль за соблюдением школьниками требований охраны труда.

3.11. Учащиеся проходят летнюю трудовую практику в 5-х – 8-х, по графику, утверждённому директором школы.

3.12. Все виды работ учащиеся осуществляют под руководством закрепленных учителей, воспитателей, классных руководителей, которые несут ответственность за сохранность и здоровье детей в установленном законом порядке.

3.13. Учителя, привлекаемые к руководству занятиями, трудом учащихся на учебно-опытном участке, обучают их правильным и безопасным приемам работы, обеспечивают соблюдение школьниками правил техники безопасности и санитарно-гигиенического режима, а также осуществляют надзор за исправным состоянием и безопасной эксплуатацией оборудования и инвентаря.

4. Содержание летних практических работ.

4.1. Содержание летних практических работ обучающихся определяется на основе задач трудового воспитания обучающихся, плана воспитательной работы школы и с учётом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей школы.

4.2. Учащиеся привлекаются к различным работам для своей школы; к труду на пришкольном участке, изготовлению и ремонту оборудования кабинетов, мебели, благоустройству школьной территории, в библиотеке и др.

4.3. Важным направлением летних практических работ учащихся является участие в работах по благоустройству и озеленению территории учреждения, охране природы.

5. Руководство работой участка.

5.1. Общее руководство работами на пришкольном участке осуществляет директор школы. Он утверждает план работы участка на год, планы проведения работ по благоустройству, назначает заведующего пришкольным участком и учителей для работ с детьми в летний период.

5.2. Непосредственное руководство работами на участке осуществляют: заместитель директора по административно-хозяйственной работе; заведующий пришкольным учебно-опытным участком, назначаемый из числа педагогических работников школы. Они обеспечивают соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил охраны труда, пожарной безопасности во время выполнения работ; а также надлежащее хранение имущественно-материальных ценностей, необходимых для организации работ, ведут учет этих ценностей в установленном порядке.

5.3. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе в соответствии со своими должностными обязанностями руководит работами по благоустройству, озеленению и уборке территории школы.

5.4. Заведующий учебно-опытным участком несет ответственность за состояние участка и содержание работы на нем, за его обеспечение посевными и посадочными материалами, кормами, оборудованием и инвентарем. Он инструктирует учителей, воспитателей, привлекаемых к работе на участке. Заведующий учебно-опытным участком получает доплату за заведование пришкольным участком.

5.5. Заведующий пришкольным учебно-опытным участком :

- самостоятельно планирует работу участка;
- составляет график работ учащихся, после утверждения директором школы доводит его до сведения классных руководителей;

- ведет необходимую документацию;
- подводит итоги работы на участке за сезон;
- предоставляет директору школы письменный отчет о своей работе;
- по требованию органов управления образованием предоставляет информацию и отчеты о работе в установленной форме.

5.6. Итоги летней трудовой практики учащихся подводятся на педагогическом совете.

6. Ответственность участников за прохождение летних практических работ.

6.1. Учащиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников школы. Прохождение летних практических работ является обязательным для всех учащихся, за исключением случаев указанных в п. 3.8.

6.2. В случае не отработки летней трудовой практики, учащийся обязан отработать ее в полном объеме в течение осенних или весенних каникул следующего учебного года.

6.3. Классные руководители обеспечивают явку обучающихся на отработку летней трудовой практики и несут ответственность за учёт и контроль за прохождением учащимися летних практических работ.

6.4. Классные руководители организуют труд учащихся, несут ответственность и непосредственно руководят отработкой практики.

6.5. Классные руководители несут ответственность за принимаемые решения, связанные с организацией деятельности детей и подростков в рамках программы отработки практики.

6.6. Классные руководители несут персональную ответственность перед директором за качество и своевременность исполнения обязанностей, возложенных на него данным локальным актом.

6.7. Невыполнение или выполнение не надлежащим образом функций, оговоренных в данном «Положении», классным руководителем наказываются согласно Трудовому кодексу.

6.8. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе.

6.9. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за режим труда и отдыха учащихся, соответствующий требованиям нормативных документов по охране труда, в период летней трудовой практики.

6.10. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за инструктаж, проверку знаний по охране труда учащихся и осуществлять систематический контроль за выполнением ими инструкций, правил и норм по охране труда и безопасности жизнедеятельности;

6.11. Руководитель трудового коллектива несет юридическую ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей.